

ma-co maritimes kompetenzcentrum GmbH



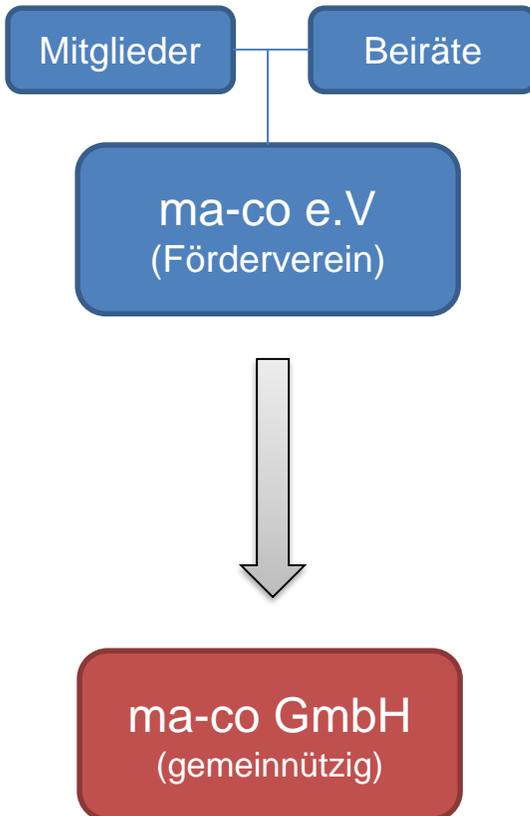
Weiterbildung als Strategie zur Fachkräftesicherung in der Logistik *Workshop für Unternehmen und Weiterbildungsverantwortliche*

20.04.2023



Unsere Struktur

Gesellschaften und Gremien



HH Institut für berufliche Bildung (HIBB) - Freie und Hansestadt Hamburg
Fr. von Fintel

Senatorin für Wissenschaft und Häfen - Hansestadt Bremen
Hr. Prof. Dr. Iven Krämer

Gesamthafen Betriebsgesellschaft mbH
Hr. Brüggemann / Hr. Pieper

Gesamthafenbetrieb im Lande Bremen GmbH
Hr. Bergmann

Gesellschafter GmbH

Unternehmensverband Hafen Hamburg e.V.
Hr. Seebold (Personalvorstand - Hamburger Hafen und Logistik AG)

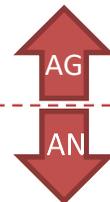
Unternehmensverband Bremische Häfen e.V.
Fr. Riedel (Personalvorstand - BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG)

Zentralverband der deutschen Seehafenbetriebe e.V.
Hr. Lankenau (Personalvorstand - EUROGATE GmbH & Co. KGaA, KG)

ver.di Berlin – Maritime Wirtschaft
Fr. Schwiegershausen-Güth

ver.di Hamburg – Maritime Wirtschaft
Hr. Stubbe

ver.di Niedersachsen / Bremen – Maritime Wirtschaft
Fr. Menkens



AG = Arbeitgebervertretungen
AN = Arbeitnehmervertretungen

Vereinsvorstand

Unser Leistungsspektrum (Branchenspezifisch)

Schwerpunktthemen



HAFEN &
UMSCHLAG

Fachkraft Hafenlogistik (IHK)
Hafenfacharbeiter (IHK)
Anschlagen von Lasten
Geräteschulung vom
Gabelstapler bis zur
Containerbrücke



LOGISTIK

Ladungssicherung - Besonderheit:
Container für den Seetransport
Fachkraft für Lagerlogistik / geprüfter Logistikmeister (IHK)
Kompetenzfeststellung Logistik (Schutzsuchende)
P.O.W.E.R *logistiker* // Hanselogistiker Level II
(Basisqualifikation auch für Arbeitssuchende)



OFFSHORE

Offshore Trainings
(GWO/OPITO)
Überlebenstraining
Offshore-Prozesse
Gefahrenabwehr und
Prävention



SEESCHIFFFAHRT

Basic Safety Trainings (auch für
Guest-Service-Personal)
Überlebenstraining und
Brandbekämpfung für
Fortgeschrittene
Crowd & Crisis Management
Refresher

Aus der Praxis für die Praxis

Unser Leistungsspektrum (Branchenübergreifend)

Schwerpunktt Themen



GEFAHRGUT &
ZOLL

GbV: Straße, Schiene, See,
Binnenschiff
Luftverkehr gem. IATA/ICAO
Binnenschiffahrt nach ADN
Befähigung, Erlaubnis SprengG
Zoll für Einsteiger und erfahrene
Anwender



FÜHRUNG &
KOMMUNIKATION

Fit für Verantwortung (modular)
Individuelle Trainings- und
Coachingkonzepte
u.a. Erfolgreich im Team, Vom Kollegen
zum Vorgesetzten, Führung remote
English for port and transport (TTT)



SAFETY &
SECURITY

ISPS-Code
Höhenrettung
Brandschutztraining
Rettung aus engen Räumen
Unfallverhütung (BGVen)



IT BUSINESS
TRAINING

Individuelle MS Office Schulungen
MS 365 & MS Teams
Computer based Trainings (CBTs)
Individuelles IT-Coaching
E-Learning (ILIAS) / Online-Trainings

Soviel Theorie wie nötig – soviel Praxis wie möglich

Geförderte Qualifizierungsmaßnahmen

sozialpartnerschaftlich organisiert

P.O.W.E.R. *logistiker*

- **Für Arbeitssuchende**
- Bedarfsreaktive Maßnahme (110 Tage)
- Sprungbrett in die Festanstellung auf Basis realer Unternehmensbedarfe (Logistik & Hafen)
- Einstellungszusage bzw. Arbeitsverträge vor der Maßnahme
- 100,- Euro pro Monat Taschengeld
- Training bei ma-co und in den Betriebe
- Werthaltige Hafen- und Logistikpatente
- Hohe Integrationsquoten (75-100%)



Hafenfach. *arbeiter*



- **Für Beschäftigte**
- Qualifizierungschancengesetz (60 Tage)
- 2 Jahre Hafenkarte
- Weiterbildungsabschluss IHK
- Grundlagenpatente und -prozesse für die Hafearbeit

FALOG. *SPRINTER*

Externenprüfung „Fachkraft für Lagerlogistik“



- **Für Beschäftigte**
- Qualifizierungschancengesetz (60 Tage)
- Abschlussorientierte Maßnahme
- 100% Übernahme der Weiterbildungskosten
- 70-100% Übernahme Gehälter / Löhne
- Abschlussprämie: 1.500,- Euro
- Inhalte: Alle Lernfelder und intensive Prüfungsvorbereitung
- Hohe Abschlussquoten (85-100%)

Kompetenz. *logistik*



- **Schutzsuchende / Orientierung für Arbeitssuchende**
- Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (10 Tage)
- Feststellung von allgemeinen Logistik-Kompetenzen
- Arbeitswelt Deutschland & Individualcoaching
- IHK-Zertifikat / Kompetenzprofil
- Speed-Dating mit interessierten Unternehmen
- Verweisberatung: Qualifikation, Arbeit, duale Ausbildung

Ausbildungsprogramme für Auszubildende

(Fachkraft für Lagerlogistik)



„FIT für die Ausbildung“
(Hamburger Ausbildungsprogramm)



„ABV-FALOG 4.0“
(Ausbildungsverbund Fachkraft für Lagerlogistik)

Erstes Ausbildungsjahr der dualen Ausbildung findet bei ma-co als Ausbildungsbetrieb statt

Stützungskurse für den Lernfeldunterricht in der Berufsschule

Sozialpädagogische Betreuung

Vermittlung von praxisorientierten Logistikpatenten (Gabelstaplerschein, LaSi, Gefahrgut, etc.)

Praktika in den „echten“ Logistikbetrieben

Ab dem zweiten Ausbildungsjahr Wechsel in die Betriebe der Logistik und dortige Beendigung der Ausbildung

Individuelle Betreuung bei Problemlagen

Prüfungsvorbereitung nach Bedarf

Gefördert durch:



Projektträgerschaft
Innovative
Hafentechnologien



Port Skill 4.0

IHATEC
Innovative
Hafentechnologien

*Ein Forschungsprojekt:
Sozialpartnerschaftlich getragen*

- **Titel:**
PortSkill 4.0 - Bildungshub der deutschen Hafenbetriebe 4.0
Aufbau eines digitalen Test- und Trainingscenters (DTTC) für die Unternehmen und Beschäftigten der deutschen Hafenwirtschaft
- **Förderprogramm:**
Innovative Hafentechnologien (IHATEC) II.
Gefördert durch das Bundesministerium für Digitales und Verkehr (BMDV)
- **Laufzeit:**
4 Jahre
vom 01. Dezember 2021 bis zum 30. November 2025
- **Projektbudget:**
3,2 Mio. Euro, anteilige Förderung durch das IHATEC II Programm



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

PortSkill 4.0 (IHATEC II / BMDV)

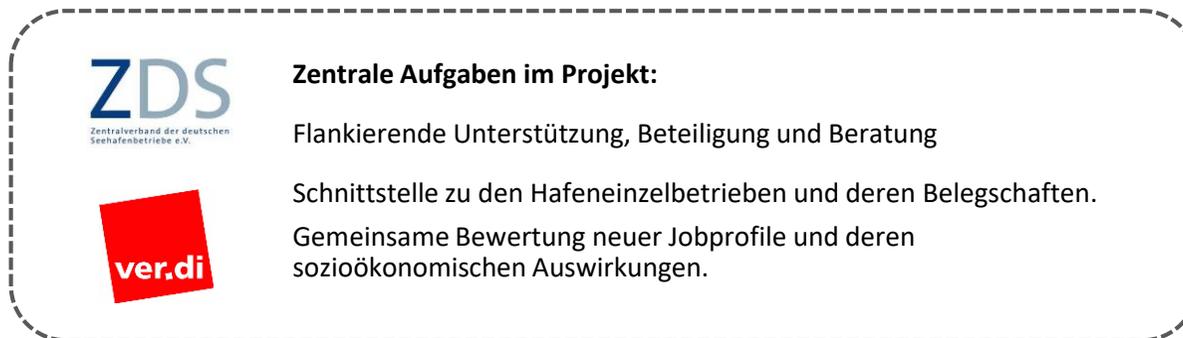
Verbundpartner

Konsortialpartner



Projektpartner

Assoziierte Partner



Zentrale Aufgaben im Projekt:

Flankierende Unterstützung, Beteiligung und Beratung

Schnittstelle zu den Hafeneinzelbetrieben und deren Belegschaften.

Gemeinsame Bewertung neuer Jobprofile und deren sozioökonomischen Auswirkungen.



Passgenaue und moderne Qualifizierungskonzepte für die Zukunft der deutschen Hafenbetriebe und deren **Beschäftigten!**

- Erforschung und Entwicklung der für die Hafenarbeit der Zukunft notwendigen **Kompetenzen und Qualifikationen**, mit Fokus auf die operativen Tätigkeiten sowie diesen nahen technischen und administrativen Funktionen unterhalb des akademischen Bildungsniveaus.
- Erforschung der **Arbeitsbereiche** in den deutschen Häfen mit Mensch-Maschine-Interaktion.
- Entwicklung und Erforschung neuer **digitaler Lernkonzepte und -methoden** für diese Arbeitsbereiche.
- Entwicklung eines **digitalen Test- und Trainingscenters (DTTC)** als Prototyp und erproben und optimieren der neuen Trainings- und Lernmethoden im DTTC.

ma-co maritimes kompetenzzentrum GmbH



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit
Wir stehen für Ihre Fragen & Ideen zur Verfügung!!

