

MARIDAL  
New Learning in der Praxis  
im  
ma-co maritimes kompetenzcentrum

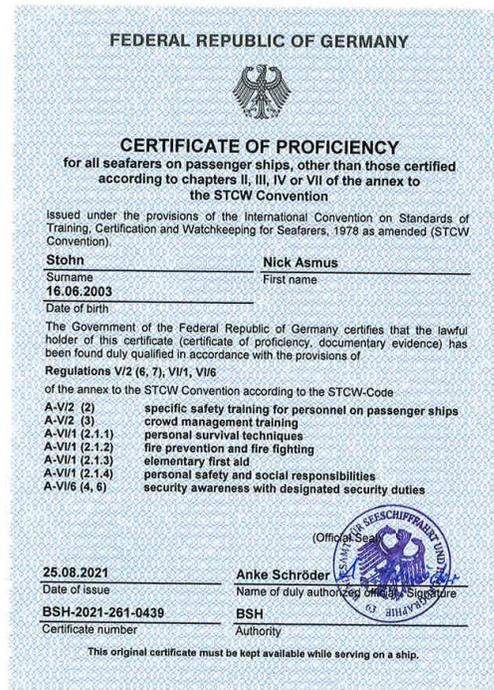
# Aufgabenstellung

---

- Zielgruppe sollte möglichst heterogen sein
- Altersstruktur von 18 Jahre bis 60 Jahre, m/w/d
- Unterschiedliche (Vor-) Bildung(en)
- Vergleichbarkeit Old School vs. New Learning sollte gegeben sein
- Lernergebnisse sollten messbar sein
- Welche Methode vermittelt die Lernergebnisse besser?

# Evakuierung

- Evakuierung (Crowd Management): 1 Tag
- Kursdauer Basic Safety Training: 6 Tage
- Bestandteil einer schriftlichen und praktischen Prüfung
- In der Regel zwei Gruppen parallel von Mo-Sa
- Zukünftige Aufgaben:
  - Gastgeber, Friseure, Shop-Mitarbeiter, Spa-Personal
  - Hotelrezeption, Restaurant- oder Barpersonal
  - Künstler, DJ, Sporttrainer, Kids-Team, Sound Engineer
  - Medical-Personal, Hoteldirektoren usw.



# Basic Safety Guest Service Personnel



# Erprobung

---

- Evakuierung als interaktives Web Based Training erstellt
- Zugang über MARIDAL Lern Management System
- Lernzeit ca. 60 Minuten in Selbstlernphase
- Teilnehmer haben mit Tablets / Notebooks gearbeitet
- In parallel laufenden Lehrgängen wurde jeweils eine Methode angewandt
- Rolle des Trainers entweder Dozent oder Coach
- Beide Lehrgänge absolvierten identische Prüfungen (schriftlich, praktisch)

# Ergebnisse

---

- Unterschiede in den Lernergebnissen waren nicht erkennbar
- Positiv:
  - eigenes Lerntempo
  - alternative Lernmethode
  - Spaß (!)
- Negativ:
  - unterschiedliches Lerntempo
  - hoher Aufwand bei Erstellung & Durchführung
  - Keine bzw. eingeschränkte Möglichkeit Fragen zu stellen
- Perspektive:
  - Kosten/Nutzenprognose günstig, Einsetzbarkeit auch außerhalb eines Lehrgangs



Fragen?!