

MARIDAL

Maritimes Regionalnetzwerk für Integratives Digitales Arbeiten und Lernen

New Work zu New Learning Wohin geht die Weiterbildung nach CORONA

04. November 2021

BIBA – Bremer Institut für Produktion und Logistik



Tagesordnung

- **Begrüßung und Projektvorstellung**
Reinhard Ahlers – BALance
- **Ein Blick in die Zukunft: Szenario 2030**
Heiko Duin – BIBA
- **Perspektiven auf das Digitale Lernen**
Melanie Schall / Sophia Roppertz – ITB
- **New Learning in der Praxis**
Sven Stohn – ma-co / Patrick Perlik – M.I.T
- **Chance verpasst – Lernen und arbeiten wie vor der Pandemie?**
Podiumsdiskussion
- **Get Together**

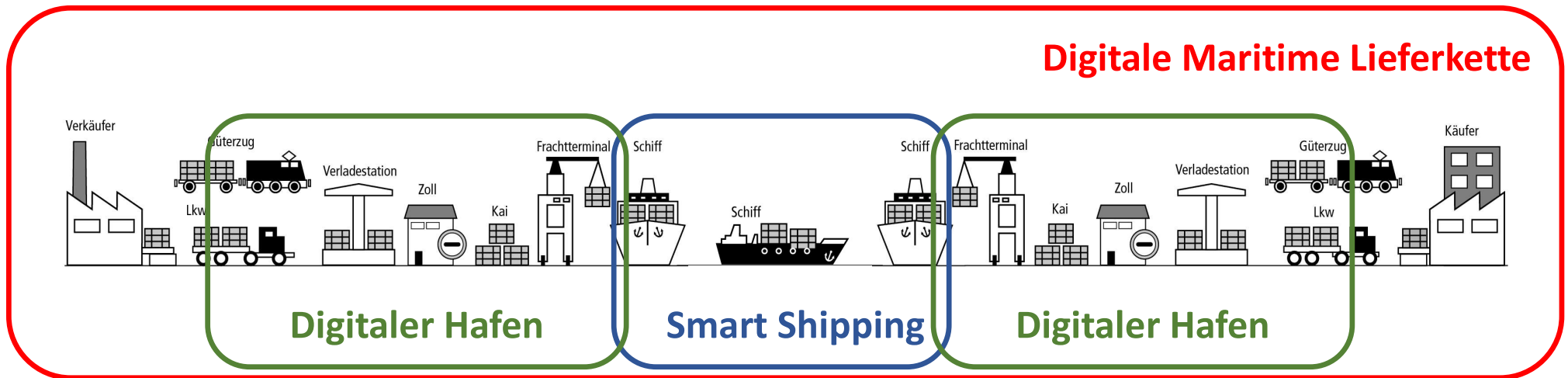
Teilnehmerzahl wurde an
die CORONA
Bedingungen angepaßt

MARIDAL - Ziele

1. **MARIDAL** baut ein **regionales, branchenbezogenes Transfernetzwerk** auf, das "**digitales Lernen**" auf Schiffen, in Häfen und im Hinterland initiiert;
2. **MARIDAL** Kompetenzen: „**Qualifizierung für die digitalisierte Hafenwelt**“;
3. **MARIDAL** nutzt Synergien und entwickelt gemeinsam Kompetenzen für Wissenstransfer und Qualifikationskonzepte und schließt insbesondere **KMU im maritimen Sektor ein**.



Anwendungsfelder: Digitale Lieferkette / Digitaler Hafen / Smart Shipping



Digitales Lernen in der **maritimen Logistikkette**
Digitales Lernen im **Digitalen Hafen und Logistik Zentren**
Digitales Lernen im **Smart Shipping**

MARIDAL - Projektpartner



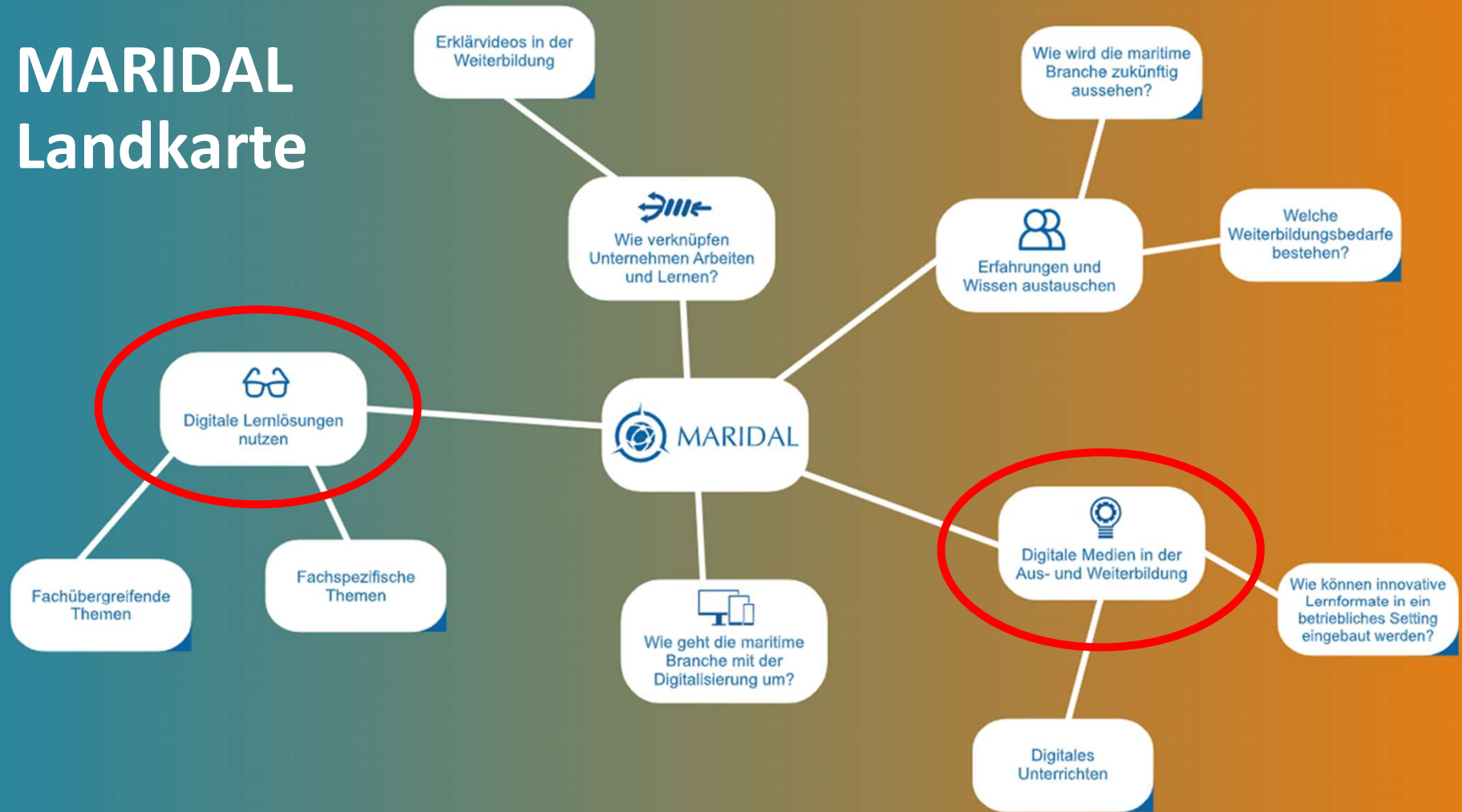
Wirtschafts- und Sozialakademie
der Arbeitnehmerkammer Bremen



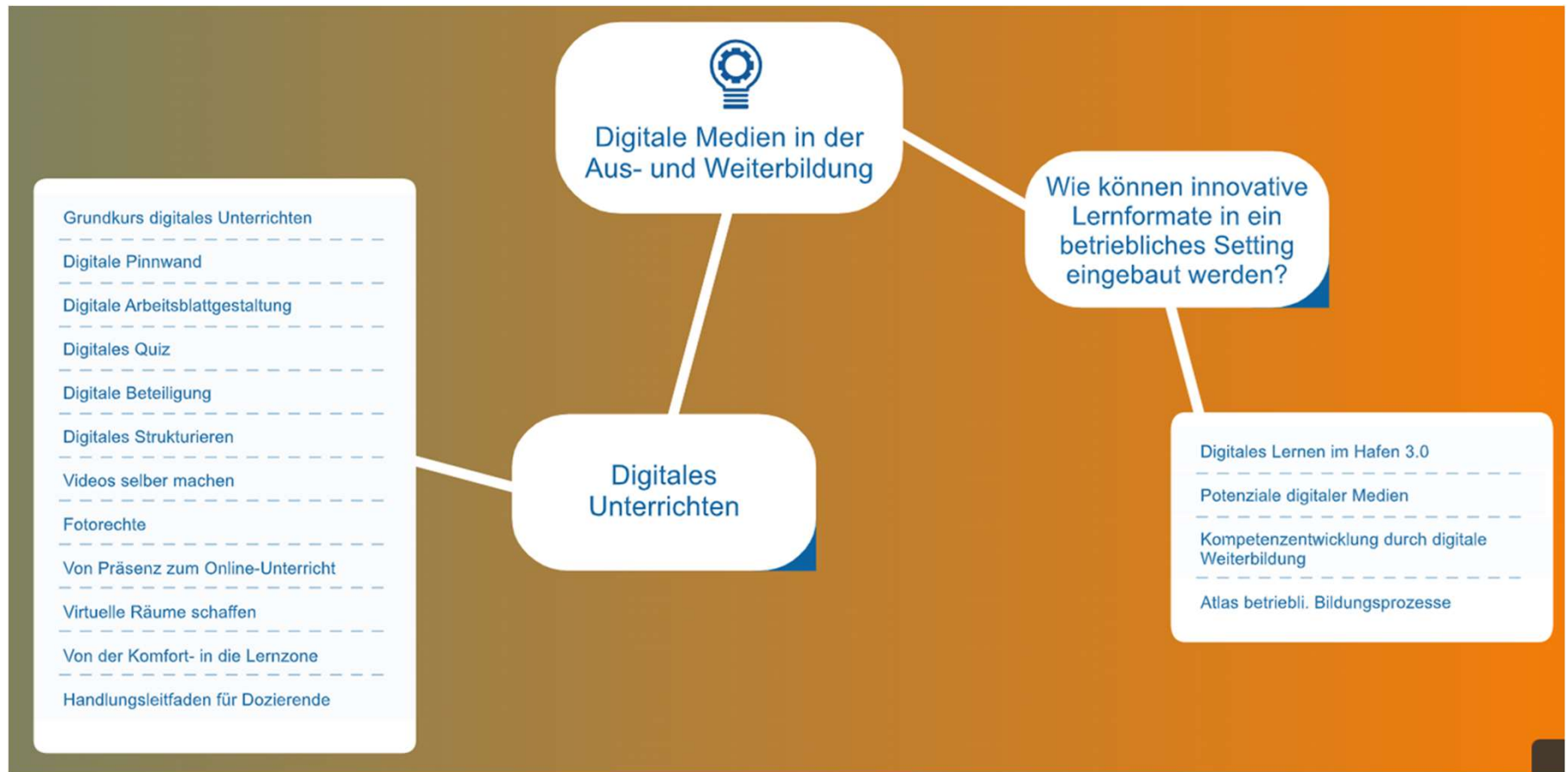
MARIDAL

- **Bewertung digitaler Technologien**
Auswirkungen auf die Arbeitsorganisation, -inhalte und Prozesse
- **Analyse zukünftiger Kompetenzanforderungen in mehreren Zyklen**
Szenarioanalysen - Zeithorizont 2030, Unternehmensbefragungen
- **Unterstützung bei der Gestaltung neuer Lernprozesse**
Handreichungen zum Einsatz digitaler Medien
- **Aufbereitung und Erstellung digitaler Lerninhalte**
Beispielhafte Qualifizierungs- und Trainingskonzepte
- **Bewertung digitaler / hybrider Qualifizierungs- und Trainingskonzepte**
Befragungen von Teilnehmern
- **Organisation und Beteiligung an Workshop, Webinars und Treffen**
> 80 Veranstaltungen in 4 Jahren
- **Aufbau einer Netzwerkplattform**
<https://maridallms.mit.de/>

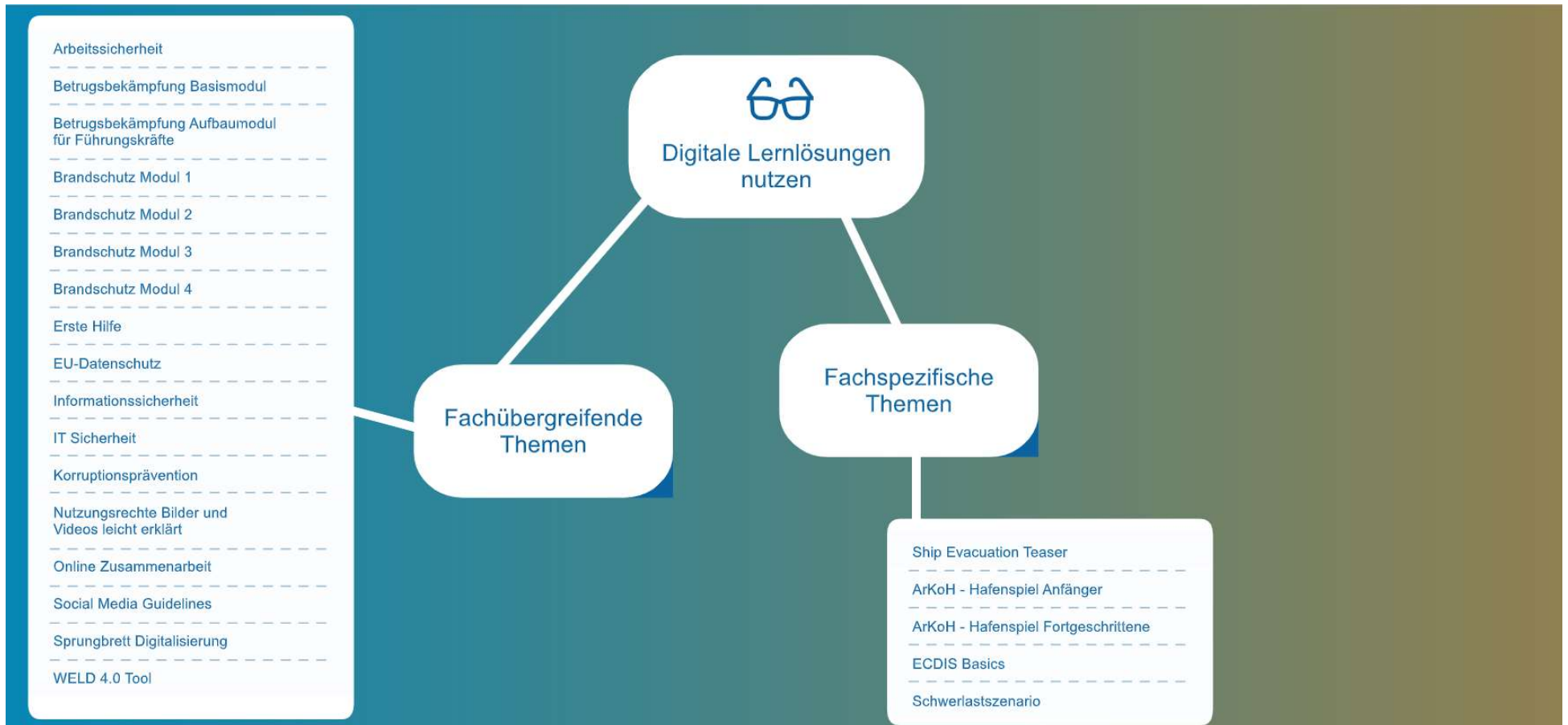
MARIDAL Landkarte



MARIDAL: Beispielhafte Medien



Materialien für digitale Lernlösungen



MARIDAL – Netzwerkplattform (<https://maridallms.mit.de/>)

The screenshot displays the MARIDAL network platform interface. At the top, there is a navigation bar with the MARIDAL logo on the left and logos for ESF (European Social Fund for Germany) and the Federal Ministry of Education and Research on the right. Below the navigation bar, there are filter tabs: "MEINE KURSE", "LEHRKRÄFTE", "FACHKRÄFTE", "FÜHRUNGSKRÄFTE", and a dropdown menu for "Alle Kurse". A "FILTER LÖSCHEN" button is located on the right side of the filter bar.

The main content area is a grid of course cards. Each card features a thumbnail image, a title, duration, learning type, and a "DETAILS" button. The courses shown are:

- Arbeitssicherheit**: Lernzeit: 45 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A woman holding a first aid kit.
- ArKoH - Hafenspiel Anfänger**: Lernzeit: 30 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A cargo ship.
- ArKoH - Hafenspiel Fortgeschrittene**: Lernzeit: 30 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: An industrial port facility.
- Betrugsbekämpfung Aufbauomodul für Führungskräfte**: Lernzeit: 20 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A group of business professionals in a meeting.
- Betrugsbekämpfung Basismodul**: Lernzeit: 20 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A group of business professionals in a meeting.
- Brandschutz Modul 1**: Lernzeit: 20 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A fire with a lit match.
- Brandschutz Modul 2**: Lernzeit: 20 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A red fire hose reel.
- Brandschutz Modul 2a**: Lernzeit: 15 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A red fire hose reel.
- Brandschutz Modul 3**: Lernzeit: 20 Minuten, Lerntyp: e-Learning. Thumbnail: A person using a fire extinguisher on a fire.

At the bottom of the interface, there is a navigation bar with buttons for "NEWS", "IMPRESSUM", "HILFE", "MEIN PROFIL", "ZERTIFIKAT", and "ABMELDEN".

Zusammenfassung

Vieles hat sich seit 2017 geändert

- Home Office ist etabliert – dort wo es möglich ist
- Virtuelle Veranstaltungen sind zu einem üblichen Format geworden
- Fachkräftemangel hat deutlich zugenommen

MARIDAL hat Lösungsansätze aufgezeigt - aber es bleiben weitere Herausforderungen

- Zugänge zu Qualifizierung und Training für Mitarbeiter sind ausbaufähig
- Thematische Sensibilisierung von KMUs steht noch am Anfang
- Auffinden geeigneter Qualifizierungs- und Trainingsmaßnahmen könnte besser unterstützt werden



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Dr. Reinhard Ahlers

Contrescarpe 33

28203 Bremen

reinhard.ahlers@bal.eu

www.bal.eu

<https://www.maridal.de/>

